

Председатель первичной
профсоюзной организации
Е.Л. Колотова
28.10 2024 г.

Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 290»
А.В. Халимова
2024 г.



Положение

об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Образовательный комплекс – детский сад №290 «Эврика»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Образовательный комплекс – детский сад №290 «Эврика» (далее – МАДОУ «Детский сад №290»).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 N 315 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики", постановлением Администрации города Ижевска от 15 августа 2013 года № 977 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска», постановлением Администрации города Ижевска 19 ноября 2019 года № 1138 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных учреждений муниципального образования «Город Ижевск» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» (далее соответственно - работники), осуществляющих свою профессиональную деятельность в МАДОУ «Детский сад №290».

4. Система оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов);
- выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, в соответствии с настоящим Положением;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, в соответствии с настоящим Положением, за счет всех источников финансирования;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месчная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

II. Порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290»

1. Основные условия оплаты труда

1. Должностные оклады работников МАДОУ «Детский сад №290» устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		Помощник воспитателя	9176
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, Музыкальный руководитель	17635
	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	19050
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, Педагог-психолог	19177
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед, тьютор	19255

2. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, Калькулятор	9164
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9182
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	3 квалификационный уровень	Шеф-повар	9206

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Экономист, специалист по охране труда, специалист по кадрам	9182
---	----------------------------	---	------

3. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем МАДОУ «Детский сад №290» на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153
	2 квалификационный уровень	9159
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
	3 квалификационный уровень	9188

4. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем МАДОУ «Детский сад №290» в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, системный администратор, специалист по закупкам	9182

2. Выплаты компенсационного характера

1. Работникам МАДОУ «Детский сад №290» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором МАДОУ «Детский сад №290» по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

5. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.
6. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
7. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам Учреждения, выполняющим в одном и том же Учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.
8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.
9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере из расчета средневзвешенной заработной платы за текущий месяц. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
10. Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами, установленной для него продолжительности рабочего времени признается сверхурочной. Работа в сверхурочное время первые два часа работы оплачивают в полуторном размере, а последующие часы в двойном. Основанием для привлечения к сверхурочной работе является приказ руководителя МАДОУ «Детский сад №290».
11. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.
12. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.
13. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

3. Выплаты стимулирующего характера

1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
 - надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
 - надбавка за стаж работы;
 - премиальные выплаты по итогам работы;
 - надбавка за качество выполняемых работ;
 - иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.
2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» и средств, полученных МАДОУ «Детский сад №290» от приносящей доход деятельности.
3. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются в соответствии с «Положением о порядке и условиях материального стимулирования работников МАДОУ «Детский сад № 290».
4. Воспитателям и помощникам воспитателей МАДОУ «Детский сад №290» устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в

следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

5. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

6. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в МАДОУ «Детский сад №290» устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год;

- за выполнение особо важных и ответственных работ;

- единовременные премии.

7. Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» и средств, полученных МАДОУ «Детский сад №290» от приносящей доход деятельности, в соответствии с «Положением о порядке и условиях материального стимулирования работников МАДОУ «Детский сад № 290». Размеры премий устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу пропорционально отработанному времени или в абсолютной величине.

8. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в соответствии с «Положением о порядке и условиях материального стимулирования работников МАДОУ «Детский сад № 290». Размеры премий устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу пропорционально отработанному времени или в абсолютной величине.

9. Работникам МАДОУ «Детский сад №290» выплачиваются единовременные премии при наличии фонда оплаты труда:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

- при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почетной Грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной Грамотой Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Почетной грамотой Администрации города Ижевска, Почётной грамотой Главы Муниципального образования "Города Ижевска";

- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

- к профессиональным праздникам;

- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (55, 60, 65 лет со дня рождения);

- за занятие призовых мест в соревнованиях, конкурсах, фестивалях;

- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры премий устанавливаются в суммовом выражении.

10. Работникам МАДОУ «Детский сад №290» на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания.

11. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

12. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 15 процентов должностного оклада;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

13. При наличии у работника нагрудного знака Министерства Образования и Науки Российской Федерации «Почетный работник общего образования Российской Федерации» устанавливается надбавка в размере 15% должностного оклада.

При наличии у работника знака отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается надбавка в размере 15% должностного оклада.

14. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ «Детский сад №290» устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290», в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности МАДОУ «Детский сад №290» (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных МАДОУ «Детский сад №290» от приносящей доход деятельности.

15. Конкретный размер премиальных выплат определяется специально созданной комиссией численностью не менее 3-х человек с обязательным участием представительного органа работников учреждения.

16. Все выплаты производятся по приказу руководителя МАДОУ «Детский сад №290».

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя МАДОУ «Детский сад №290», его заместителей

1. Заработная плата руководителя МАДОУ «Детский сад №290», его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

- руководителю МАДОУ «Детский сад №290» - начальником Управления образования Администрации города Ижевска;
- заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад №290» - руководителем МАДОУ «Детский сад №290».

3. Должностной оклад руководителя МАДОУ «Детский сад №290» с учетом группы по оплате

труда руководителя, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителя / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	15718	15032	14284	13600

4. Руководителю МАДОУ «Детский сад №290» устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

5. Выплаты компенсационного характера руководителю устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

6. Выплата по районному коэффициенту руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Руководителю МАДОУ «Детский сад №290» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления дошкольного образования и воспитания Администрации города Ижевска с учетом результатов деятельности МАДОУ «Детский сад №290» в целом, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

9. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителю за работу, направленную на развитие МАДОУ «Детский сад №290», применение новых методик обучения.

10. Руководителю устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя МАДОУ «Детский сад №290» к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными начальником Управления образования Администрации города Ижевска.

11. Руководителю МАДОУ «Детский сад №290» имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

12. При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов

«Народный», - 25 процентов должностного оклада;

- руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада;

- руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

13. Премирование руководителя МАДОУ «Детский сад №290» устанавливается приказом начальника Управления образования Администрации города Ижевска с учетом результатов деятельности МАДОУ «Детский сад №290», оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя устанавливаются ежегодно начальником Управления образования Администрации города Ижевска в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем МАДОУ «Детский сад №290».

14. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются приказом начальника Управления образования Администрации города Ижевска в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290», с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы МАДОУ «Детский сад №290» на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Управления образования Администрации города Ижевска.

15. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада.

16. Должностной оклад заместителей руководителя МАДОУ «Детский сад №290» устанавливается руководителем МАДОУ «Детский сад №290» на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

17. Заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад №290» устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад №290» в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

19. Выплаты компенсационного характера заместителя руководителя МАДОУ «Детский сад №290» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

20. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя МАДОУ «Детский сад №290» исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

21. Заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад №290» руководителем МАДОУ «Детский сад №290» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

22. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем МАДОУ «Детский сад №290» с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя МАДОУ «Детский сад №290» характеризующих исполнение их должностных обязанностей, в соответствии с «Положением о порядке и условиях материального стимулирования работников МАДОУ «Детский сад № 290». Размеры премий

устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу пропорционально отработанному времени или в абсолютной величине.

23. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад № 290» за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с «Положением о порядке и условиях материального стимулирования работников МАДОУ «Детский сад № 290».

24. В целях стимулирования, а также поощрения за выполненную работу, заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад № 290» устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;
- единовременные премии.

25. Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» и средств, полученных МАДОУ «Детский сад №290» от приносящей доход деятельности. Размеры премий устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу пропорционально отработанному времени или в абсолютной величине.

26. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» и средств, полученных от приносящей доход деятельности. Размеры премий устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу пропорционально отработанному времени или в абсолютной величине.

27. Заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад № 290» выплачиваются единовременные премии при наличии фонда оплаты труда:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почетной Грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной Грамотой Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Почетной грамотой Администрации города Ижевска, Почётной грамотой Главы Муниципального образования "Города Ижевска";
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к профессиональным праздникам;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (55, 60, 65 лет со дня рождения);
- за занятие призовых мест в соревнованиях, конкурсах, фестивалях;
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры премий устанавливаются в суммовом выражении.

28. Заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад № 290» руководителем МАДОУ «Детский сад № 290» устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за почетное звание;
- надбавка за наличие ученой степени;
- иные выплаты, предусмотренные Положением.

29. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад № 290» осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных

учреждением от приносящей доход деятельности.

30. При наличии у заместителей руководителя МАДОУ «Детский сад №290» почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного Учреждения, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;
- заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада;
- заместителям руководителя, имеющему почетное звание Российской Федерации «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя МАДОУ «Детский сад №290» двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

31. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя МАДОУ «Детский сад №290».

IV. Формирование фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290»

1. Фонд оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Городской думы города Ижевска о бюджете муниципального образования "Город Ижевск" на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

- средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;
- средств на выплаты компенсационного характера;
- средств на выплаты стимулирующего характера.

3. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

4. Порядок тарификации педагогических работников МАДОУ «Детский сад №290» утверждается постановлением Администрации города Ижевска Удмуртской Республики.

V. Заключительные положения

1. Оказание материальной помощи работникам МАДОУ «Детский сад №290», в том числе заместителям руководителя МАДОУ «Детский сад №290», производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем МАДОУ «Детский сад №290» с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МАДОУ «Детский сад №290» на основании письменного заявления работника с приложением копии документов, подтверждающих наступление особого случая. Такими случаями являются: оплата за обучение, смерть близких родственников, рождение ребенка, свадьба, стихийные бедствия, необходимость в проведении дорогостоящей операции. Материальная помощь выплачивается без учета районного коэффициента и не включается в расчет среднего заработка работника.

2. Оказание материальной помощи руководителю МАДОУ «Детский сад №290» производится в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №290» на основании приказа начальника Управления образования Администрации города Ижевска.